

Чем утверждено	Приказом ГД
Дата утверждения	15.09.2023
№	286
Разработчики	Юридический отдел

Положение  
об урегулировании конфликта интересов  
в ООО «Алабуга Девелопмент»

г. Елабуга, 2023 год

Памятка к Положению об урегулировании  
конфликта интересов в ООО «Алабуга Девелопмент»

Настоящее положение об урегулировании конфликта интересов (далее – Положение) в обществе с ограниченной ответственностью «Алабуга Девелопмент» (далее – Общество) является неотъемлемой частью Антикоррупционной политики.

Одним из фундаментальных принципов является то, что Общество всячески ограничивает:

- влияние лиц, действующих от имени и в интересах Общества, на принимаемые решения в случае наличия у них личной заинтересованности;
- совместную работу родственников, состоящих между собой в близком родстве, а также лиц, не состоящих в браке, но проживающих совместно и имеющих интимную связь, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Кроме того, Общество пресекает совершение любых сделок, в которых присутствует конфликт интересов, т.е. сделок, относительно которых есть основания полагать, что ее участники действуют или могут действовать не только в интересах Общества.

Также Общество обращает особое внимание на обязанность своевременно указывать на возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов и уведомлять непосредственного руководителя и руководителя Сектора собственной безопасности о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения:

- путем личного обращения;
- путем направления информации на электронную почту: [ssb@alabuga.ru](mailto:ssb@alabuga.ru).
- путем заполнения формы обращения на сайте: <https://alabuga.ru/ru/contacts/> (может быть заявлено анонимно)
- Связавшись в Telegram по номеру +7 987 205 15 61 (может быть заявлено анонимно).

## **(I) Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение об урегулировании конфликта интересов (далее – Положение) в Обществе разработано и введено в действие для установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у лиц, действующих от имени и в интересах Общества в ходе выполнения возложенных на них обязанностей.
- 1.2. Правилами настоящего Положения руководствуются все лица, действующие от имени и в интересах Общества.
- 1.3. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Антикоррупционной политики Общества.

## **(II) Основные принципы управления конфликтами интересов в Обществе**

- 2.1. В основу работы по управлению конфликтами интересов в Обществе положены принципы:
  - (1) полного неприятия Обществом конфликта интересов;
  - (2) обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
  - (3) индивидуальности рассмотрения и оценки репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
  - (4) конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  - (5) соблюдения баланса интересов Общества и лиц, действующих от имени и в интересах Общества при урегулировании конфликта интересов;
  - (6) защита лиц, действующих от имени и в интересах Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.
- 2.2. Общество ограничивает совместную работу родственников, состоящих между собой в близком родстве, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, так как подчиненность или подконтрольность одного сотрудника другому может сказываться на выполнении должностных обязанностей или влиять на принимаемые решения.

## **(III) Обязанности лиц, действующих от имени и в интересах Общества, в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

- 3.1. Сотрудникам Общества запрещается:
  - осуществлять контрольные функции за исполнением договорных обязательств контрагентов и третьих лиц, а также представлять интересы

Общества, принимать или участвовать в принятии решений об установлении (сохранении) деловых отношений в случае наличия личной заинтересованности;

- участвовать в комиссиях в случае своей личной заинтересованности в выборе победителя в рамках тендерных и закупочных процедур;
- заниматься предпринимательской или иной коммерческой деятельностью с использованием деловых связей, а также возможностей Общества и должностного положения в Обществе в интересах контрагентов и третьих лиц;
- разглашать конфиденциальную информацию, ставшую известной лицам, действующими от имени и в интересах Общества, в целях получения личной выгоды.

3.2. Лица, действующие от имени и в интересах Общества, при раскрытии конфликта интересов, обязаны:

- действовать в интересах Общества;
- своевременно указывать на возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов и уведомлять непосредственного руководителя и руководителя Сектора собственной безопасности о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (в том числе о фактах собственного участия и/или об участии лиц близкого родства или свойства в уставных капиталах (за исключением организаций, чьи акции обращаются на организованном рынке ценных бумаг, если такое участие не превышает 2% от уставного) и/или органах управления организаций-конкурентов, контрагентов и третьих лиц Общества, а также о поступлении предложений о таком участии);
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов.

#### **(IV) Порядок раскрытия информации о конфликте интересов**

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.
- кандидату предлагается сообщить о наличии у него сведений о возможном конфликте интересов в письменном виде на этапе профессионального собеседования.
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на другую работу или назначении на новую должность либо при расширении функций/должностных обязанностей сотрудника.

- сотрудник при переводе на другую работу, назначении на новую должность либо при расширении (изменении) функций/должностных обязанностей при наличии реального или потенциального конфликта интересов обязан в письменном виде раскрыть его на этапе профессионального собеседования.
  - поступление информации в устной или письменной форме от любого из лиц, действующих от имени и в интересах Общества, контрагентов и третьих лиц о наличии конфликта интересов любым из следующих способов:
    - Лично, обратившись к руководителю Сектора собственной безопасности.
    - Заполнив форму обращения на сайте: <https://alabuga.ru/ru/contacts/> (может быть заявлено анонимно).
    - Направив обращение на электронную почту [ssb@alabuga.ru](mailto:ssb@alabuga.ru) (может быть заявлено анонимно).
- 4.2. В случае обращения сотрудника Общества к своему непосредственному руководителю и уведомлении о сложившемся либо потенциально возникающем в будущем конфликте интересов, последний должен сообщить об этом руководителю Сектора собственной безопасности, а также обеспечить конфиденциальность полученной им информации.
- 4.3. После поступления информации о конфликте интересов в устной или письменной форме от любого из лиц, действующих от имени и в интересах Общества, контрагентов и третьих лиц, Сектором собственной безопасности осуществляется ее проверка, по итогам которой принимается соответствующее решение.
- 4.4. Должностные лица, которые получили сведения о конфликте интересов, обязаны обеспечить их конфиденциальность.

#### **(V) Конфликт интересов по сделкам Общества**

- 5.1. К сделкам Общества, в которых присутствует конфликт интересов, относятся те сделки, относительно которых есть основания полагать, что ее участники действуют или могут действовать не только в интересах Общества.
- Сделкой Общества, в которой присутствует конфликт интересов, признаются в особенности сделка или несколько взаимосвязанных сделок, в отношении которых лица, имеющие личную заинтересованность:
- вправе участвовать в принятии решений о заключении таких сделок;
  - одновременно могут иметь имущественный интерес в совершении этих сделок, не совпадающий с интересами Общества;
- 5.2. Заинтересованным в совершении Обществом сделок признается лицо, действующее от имени и в интересах Общества, которое при таких сделках одновременно является:
- акционером, владеющим самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами более чем 2% голосующих акций, соответствующей долей участия с правом голоса в капитале контрагента Общества, либо участником с полной ответственностью такого контрагента;
  - должностным лицом или представителем контрагента Общества;

- близким родственником или близким лицом с лицами, указанными в п. 1.1., 1.2., 1.26. Антикоррупционной политики Общества.
- 5.3. Лицо, заинтересованное в совершении Обществом сделки, а также в исполнении обязательств по сделке и в последующем ее сопровождении, обязано до ее заключения сообщить об имеющемся конфликте интересов непосредственному руководителю и руководителю Сектора собственной безопасности.
- 5.4. При проведении тендерных и закупочных процедур Общество должно принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, предотвращению и урегулированию такого конфликта интересов.
- 5.5. Лицами, входящими в состав тендерных и закупочных комиссий, не могут быть:
  - Сотрудники, которые владеют самостоятельно или совместно со своими близкими родственниками и/или близкими лицами более чем 2% голосующих акций, соответствующей долей участия с правом голоса в капитале потенциального контрагента;
  - Сотрудники, указанные указанными в п. 1.1., 1.2., 1.26. Антикоррупционной политики Общества лица, являющиеся руководителями или учредителями юридического лица - потенциального контрагента Общества.
- 5.6. В случае выявления в составе комиссии по тендерным и закупочным процедурам лица, имеющего конфликт интересов, председатель комиссии обязан незамедлительно заменить его.
- 5.7. Сделка Общества, в которой присутствует конфликт интересов, может быть заключена или изменена только по решению Совета директоров или генерального директора Общества при условии, что она не ухудшает финансовое положение Компании.

#### **(VI) Меры по предотвращению конфликта интересов**

- 6.1. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:
  - контроль за соблюдением сотрудниками Общества обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями;
  - чёткое разграничение зоны ответственности и полномочий;
  - внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее значимым вопросам Общества;
  - исключение действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов;
  - ознакомление сотрудников с настоящим Положением;
  - обеспечение защиты конфиденциальной информации;
  - организация осуществления непосредственным руководителем контроля по вопросам выявления конфликта интересов;
  - своевременные обращения при возникновении личной заинтересованности или возникновении конфликта интересов непосредственному руководителю или руководителю Сектора собственной безопасности.

6.2. Общество рассматривает несвоевременное (после получения возможности влиять на принимаемые решения) сообщение, сокрытие информации о конфликте интересов (в т.ч. допущение непосредственного подчинения сотрудника и лица, обладающего признаками близкого родства или свойства) как злоупотребление и привлекает лиц, не раскрывших информацию о конфликте интересов, к ответственности.

## **(VII) Порядок урегулирования и возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

7.1. При наличии конфликта интересов могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа лица, действующего от имени и в интересах Общества, к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы или может быть использована в личных интересах;
- добровольный отказ лица, действующего от имени и в интересах Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных/должностных обязанностей лица, действующего от имени и в интересах Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- увольнение сотрудника по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, а также отзыв полномочий и прекращение правоотношений с лицом, действующим от имени и в интересах Общества по основаниям, предусмотренным гражданским законодательством Российской Федерации.

7.2. В случае совершения сотрудником Общества умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному сотруднику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3. Сектор собственной безопасности в случае раскрытия, выявления информации о конфликте интересов осуществляют служебное расследование по проверке такого конфликта интересов, включая, но не ограничиваясь:

- запрос объяснений сотрудников;
- сбор информации о личной заинтересованности/конфликте интересов;
- отслеживание действий, которые могут вызвать конфликт интересов;
- работа с документами, к которым у сотрудника имеется доступ при выполнении должностных обязанностей;
- иные действия, направленные на проверку сведений о конфликте интересов и предотвращение конфликта интересов.

После проведения проверки руководитель Сектора собственной безопасности обязан принять меры по исключению действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов и обеспечить защиту конфиденциальной информации.

## **(VIII) Заключительные положения**

- 8.1. Лица, действующие от имени и в интересах Общества, несут установленную действующим законодательством Российской Федерации, а также внутренними документами ответственность за нарушение требований, предъявляемых в рамках настоящего Положения, в том числе за несообщение или несвоевременное сообщение сведений о наличии конфликта интересов.
- 8.2. Текст настоящего Регламента должен быть размещён в свободном доступе для всех сотрудников Общества.
- 8.3. Настоящее Положение действует с момента его утверждения Генеральным директором и до его отмены.
- 8.4. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется на основании приказа Генерального директора.